

ПРОТОКОЛ

заседания Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в государственном унитарном предприятии Республики Крым «Солнечная Таврика», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

г. Симферополь

11.10.2024

Присутствующие:

Председатель комиссии — И.П. Чугай, заместитель директора ГУП РК «Солнечная Таврика» по маркетингу;

Члены комиссии:

- начальник отдела управления кадрами и трудовыми отношениями ГУП РК «Солнечная Таврика» Ю.А. Кирик;

- заведующий первым отделом управления антикоррупционных проверок Комитета по противодействию коррупции Республики Крым А.Б. Бекиров;

- начальник управления по организационной, правовой, кадровой работе и государственной гражданской службе Министерства курортов и туризма Республики Крым Бирковский Максим Николаевич;

- директор МБОУ «Лицей Крымской весны» Н.Г. Гончарова.

Секретарь комиссии — начальник отдела правового обеспечения, имущественных и земельных отношений А.Ю. Закусилов.

Комиссия правомочна.

Приглашены:

- заместитель директора ГУП РК «Солнечная Таврика» по общим вопросам

- главный бухгалтер ГУП РК «Солнечная Таврика»

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение уведомлений работников ГУП РК «Солнечная Таврика» о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит (может привести) к конфликту интересов.

СЛУШАЛИ:

Секретаря комиссии — начальника отдела правового обеспечения, имущественных и земельных отношений А.Ю. Закусилова, который сообщил следующее.

23.09.2024 от (заместителя директора ГУП РК «Солнечная Таврика» по общим вопросам) и от (главного бухгалтера ГУП РК «Солнечная Таврика») поступили уведомления о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит (может привести) к конфликту интересов вследствие имеющейся между ними родственной связи (мать-дочь).

В ходе предварительного рассмотрения изложенной в уведомлениях информации была проведена беседа с и , изучены документы:

- штатное расписание ГУП РК «Солнечная Таврика»;
- должностная инструкция главного бухгалтера ГУП РК «Солнечная Таврика»;
- должностная инструкция заместителя директора ГУП РК «Солнечная Таврика» по общим вопросам;
- трудовой договор с _____ ;
- трудовой договор с _____ .

По результатам рассмотрения вышеуказанных документов и в ходе проведенной беседы с _____ и _____ установлено, что в целях недопущения возникновения личной заинтересованности в случае и в периоды замещения директора предприятия _____ будет издаваться дополнительно по предприятию локальный акт, которым предполагается самоустранение заместителя директора ГУП РК «Солнечная Таврика» по общим вопросам _____ от принятия каких-либо решений, касающихся отдачи поручений главному бухгалтеру _____, а главный бухгалтер _____ будет в принятии управленческих решений напрямую подчиняться другому заместителю директора. Данные обстоятельства отражены в должностных инструкциях главного бухгалтера ГУП РК «Солнечная Таврика» и заместителя директора ГУП РК «Солнечная Таврика» по общим вопросам.

Кроме того, при формировании на предприятии комиссий, создаваемых для принятия коллегиального решения, необходимо предпринимать меры, не допускающие какого-либо влияния на принимаемое каждой из них решение.

Указанные обстоятельства изложены в заключениях, направленных на имя директора ГУП РК «Солнечная Таврика» по результатам предварительного рассмотрения уведомлений.

В целях выполнения Указа Главы Республики Крым от 27.02.2025 №54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» обоими лицами соблюдены требования, касающиеся урегулирования возможного конфликта интересов и _____ и _____ своевременно подали уведомления о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит (может привести) к конфликту интересов вследствие имеющейся между ними родственной связи (мать-дочь).

В соответствии с п.29 Типового положения о комиссиях по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами Республики Крым, Аппаратом Совета министров Республики Крым, государственных учреждениях Республики Крым, государственных унитарных предприятиях Республики Крым, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, утвержденного Указом Главы Республики Крым от 27.02.2015 № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» предложено принять следующее решение:

- признать, что при исполнении работниками трудовых обязанностей конфликт интересов отсутствует, однако в случае возникновения ситуации, при которой возможно какое-либо влияние на принятие _____ либо _____ решений, имеющих признаки конфликта интересов, принимать меры по его недопущению (устранению).

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.

2. Признать, что при исполнении работниками трудовых обязанностей конфликт интересов отсутствует, однако в случае возникновения ситуации, при которой возможно какое-либо влияние на принятие _____ либо _____ решений, имеющих признаки конфликта интересов, принимать меры по его недопущению (устранению).

Решение принято: «за» - единогласно.

Председатель комиссии
Члены комиссии:












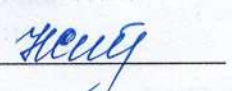




И.П. Чугай
Ю.А. Кирик
А.Б. Бекиров
М.Н. Бирковский
Н.Г. Гончарова
А.Ю. Закусилов

Секретарь комиссии

С протоколом комиссии ознакомлены:

ПОДСТРАДНИ

1. Рассмотрение уведомления работников ГУП РК «Солнечная Таврича» о возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которое приводит (может привести) к конфликту интересов.

Секретарь комиссии - начальница отдела правового обеспечения имущества А.Ю. Закусилова, который сообщил о рассмотрении уведомления заместителем директора ГУП РК «Солнечная Таврича» по общим вопросам и от Сулеймановой И.А. (главного бухгалтера ГУП РК «Солнечная Таврича») в уведомлении о возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит (может привести) к конфликту интересов.

В ходе предварительного рассмотрения уведомлений в уведомлении о возможности возникновения конфликта интересов была проведена беседа с Шаматуловой Л.Б. и Сулеймановой И.А. на тему уведомления.